

2022: Sanfermines y Gobierno Corporativo

Matías Zegers.¹

Probablemente cualquiera que lea esta columna conoce la tradición de los sanfermines en Pamplona, España. Para celebrar al santo patrono de Pamplona, todos los 7 de Julio se llevan a cabo los encierros, en que los toros que serán los protagonistas de las corridas se llevan desde los corrales a la plaza dejándolos libres por ciertas calles mientras los acompañan (por decirlo de forma diplomática) unos miles de personas. Un buen amigo mío pamplonica, quien corre los encierros hace años, me comentaba alguna vez que para tener un buen encierro mientras se está cerca de estos animales de más de 500 kilos y cornamenta afilada, es muy importante tener un plan para correr y no dejarse llevar por el nerviosismo de la masa, particularmente de aquellos más novatos o simplemente turistas que participan en los mismos, y que al final de cuentas suelen ser los que terminan involucrados en algún accidente.

¿Qué tienen que ver los sanfermines con gobierno corporativo? Bastante. Estamos frente a un año muy importante para nuestra sociedad, y plagado de incertidumbres en múltiples frentes, como todos sabemos. Vivimos y tratamos de planificar nuestro propio encierro de sanfermín, pero no sabemos que nos puede pasar en el camino, que resbalones y obstáculos podemos encontrar e incluso si algún turista, muy entusiasta después de la noche de jolgorio antes del encierro matutino, nos va a jugar una mala pasada.

Estos elementos son precisamente los que demuestran la validez y la importancia de contar con un buen gobierno corporativo, y no solo a nivel de directorio, sino que también a nivel de accionistas y de ejecutivos, a nivel de inversionistas y de stakeholders en general. A nivel de una compañía, solo podemos manejar de alguna forma el funcionamiento del directorio y de los ejecutivos, y si existe controlador, también de ellos en su calidad de accionistas. Sin embargo, el haber hecho antes nuestras tareas nos va a permitir no dejar llevarnos por el nerviosismo y la excitación de la masa, sino que ser capaz de ponderar adecuadamente los acontecimientos gracias al trabajo previo hecho, lo permitirá identificar y aquilatar mejor los riesgos, contar con una buena gestión, tener una mirada y una estrategia clara definida en un proceso pensado, discutido (palabra casi pecaminosa pero muy necesaria en todo proceso de decisiones), con miradas diversas y a la vez complementarias, que en definitiva nos permitirán superar de mejor modo los embates conocidos y desconocidos que se puedan producir en el “encierro” particular de nuestra empresa.

Aquí es precisamente donde se demuestra el buen valor del gobierno corporativo. Vamos a poder salir de la intuición (que evidentemente ayuda) a tener un proceso de toma de decisiones que salga a su vez de las presiones inmediatas de reacciones viscerales y nos permita tener un proceso de toma de decisiones que sea profundo, ágil y

¹ Abogado y Presidente ejecutivo del Centro de Gobierno Corporativo UC

que en definitiva nos permita aumentar el valor para accionistas y stakeholders en beneficio de todos.

Claramente nadie disfruta tener múltiples incertidumbres al mismo tiempo, pero es cierto que épocas de incertidumbres son también épocas de oportunidades. Quien se prepare bien para las primeras, se forme y estudie en aquello que requiera, indudablemente tiene mejores posibilidades de aprovechar las oportunidades que se generan, y precisamente de estas mejores decisiones se trata el buen gobierno corporativo.