



FORMACIÓN IN COMPANY 2022

Programa de formación que se realiza de manera exclusiva para el Directorio y alta dirección de una Empresa u Organización, de acuerdo a los intereses o necesidades. Contempla la capacitación y la entrega de un set de 4 documentos de elaboración propia del Centro para cada participante.



Centro UC
Gobierno Corporativo

El Centro de Gobierno Corporativo UC es un centro inter-facultades formado el año 2012 por la Facultad de Derecho y la Escuela de Administración de la Facultad de Economía y Administración de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Su objetivo es entender, perfeccionar y aportar en el conocimiento del Gobierno Corporativo, fundamentalmente a través de la investigación y la colaboración con organismos públicos y privados en la generación de buenas prácticas y políticas públicas en esta área, así como la formación y extensión relacionados con el tema, todo ello con el fin de fortalecer una gestión y trabajo responsable en las empresas e instituciones, con o sin fines de lucro, y liderar la discusión y generación de propuestas sobre Gobierno Corporativo.

La formación de directores es una prioridad y una línea de trabajo permanente del Centro. En este sentido se desarrolla una variada oferta de programas In Company cuya principal característica es que se trata de una oferta de formación que se ajusta a las particularidades y necesidades de la empresa u organización.

Para complementar esta formación a directores, el Centro elabora anualmente un set de 4 documentos de estudio que contribuyen a la capacitación y perfeccionamiento de quienes son directores o ejecutivos principales de organizaciones de distinta naturaleza, en 4 temáticas exigidas por el regulador, “Últimas Tendencias en Gobierno Corporativo”, “Jurisprudencia Nacional” “Tendencias en Sustentabilidad” y Gestión de Riesgos en organizaciones”.

Estos documentos son parte del programa In Company.

CONTENIDOS CAPACITACIÓN IN COMPANY

Módulo 1: Evaluación y Autoevaluación de Directores

- Métodos de evaluación de directorio
- Evaluación hecha por un tercero versus autoevaluación
- Seguimiento y Adopción de Medidas

Módulo 2: Mejores Prácticas de Gobierno corporativo a nivel local e internacional

- Tipos de Directorios
- Rol del Directorio y Función del Presidente
- Condiciones para el buen Gobierno de la Empresa
- Independencia y dedicación de los Directores
- Selección y evaluación del Directorio

Módulo 3: Conceptos Generales sobre Gobierno Corporativo

- Concepto de Gobierno Corporativo
- Gobierno Corporativo: ¿Concepto económico o jurídico?
- Regulación actual en Chile
- Revisión de la legislación aplicable, evolución legal y jurisprudencial
- Deberes y Derechos de Directores
- Conflictos de Interés

Módulo 4: Nuevas Responsabilidades Penales de la Persona Jurídica

- La nueva hipótesis de cohecho a funcionario público. Casos.
- El nuevo delito de soborno entre particulares. Casos.
- El nuevo delito de administración desleal. Casos.
- El nuevo delito de negociación incompatible de directores y gerentes. Casos.
- Los nuevos delitos de contaminación de aguas y comercialización de especies en veda. Casos.
- Procesamiento, elaboración, almacenamiento de productos colapsados o sobreexplotados sin acreditar origen legal
- Apropiación indebida
- Pesca ilegal
- Responsabilidad penal de la empresa por la comisión de nuevos delitos

CONTENIDOS CAPACITACIÓN IN COMPANY

Módulo 5: Gestión de Riesgos

- Identificación y gestión de riesgos como parte de la misión, visión y estrategia de la empresa
- Gobierno corporativo y la identificación y gestión de riesgos
- El rol del Directorio y de los Comités en la identificación y gestión de riesgos
- Beneficios asociados a un modelo de identificación y gestión de riesgos
- Modelo Coso de identificación y gestión de riesgos
- Modelo ISO 31000
- Gestión de riesgos en procesos y proyectos

Módulo 6: Viabilidad Ambiental

- Tendencias estructurales
- Participación ciudadana en medioambiente
- Nueva Institucionalidad Ambiental
- Responsabilidad Social Empresarial (RSE)
- Sostenibilidad y valor compartido
- Desafíos estratégicos actuales (nueva justicia ambiental)
- Responsabilidad extendida del productor según nueva Ley de Residuos

Módulo 7: Comunicación Estratégica, Reputación y Crisis

- Rol del Directorio en tiempos de desconfianza generalizada
- Impacto de redes sociales
- Stakeholders al poder
- Asuntos Corporativos, función que coordina y articula
- Gestión de relaciones con stakeholders
- Escenario digital en comunicación

Módulo 8: Regulación y autorregulación en Gobierno Corporativo

- Regulación actual en Chile
- NCG 385 y mejores prácticas en Chile
- Interés social: Concepto y consecuencias.
- Deberes Fiduciarios de los directores.
- Responsabilidad de los directores: Civil y Administrativa
- Tipos de Directorios
- Rol del Directorio y Función del Presidente
- Condiciones para el Buen Gobierno de la Empresa

CONTENIDOS CAPACITACIÓN IN COMPANY

Módulo 9: Gobierno Corporativo y criterios ESG

- Sustentabilidad y sostenibilidad
- Evolución y perspectiva
- Rol de stakeholders
- Regulación
- Rol del directorio

Módulo 10: Gobierno Corporativo y Transformación digital

- Lo digital en el mundo de hoy
- 5 Tecnologías claves
- El rol del cliente en la Transformación Digital
- El rol del emprendimiento en la Transformación Digital
- Implicancias para la empresa establecida, desarrollando una cultura digital
- El nuevo mundo del trabajo, nuevos perfiles laborales
- Compitiendo en el futuro, el rol de los ecosistemas
- El conocimiento como motor de valor económico
- Transformación Digital desde la perspectiva de las empresas chilenas
- Rol del Directorio en la Transformación Digital
- Revisión de Caso

Módulo 11: Transformación laboral y teletrabajo

Trabajador Remoto, Equipos Distribuidos, Work/Life Balance, Digitalización Omnipresente:

- ¿Cómo afecta la cultura organizacional?
- ¿sirven los estilos de liderazgo imperantes? ¿los controles tradicionales?
- ¿Cómo se afecta el performance management, la innovación y la creatividad?
- ¿cuán difícil resulta avanzar en Diversidad, No Discriminación e Igualdad de Oportunidades?
- ¿Cuáles son los riesgos en productividad y calidad?

Dimensiones Importantes al Enfrentar el Nuevo Escenario:

- Trabajo Híbrido Productivo – algunos elementos clave
- Como sostener/desarrollar/transformar la cultura
- Claves para crear confianza, piedra angular para un ambiente colaborativo
- Que tipos de liderazgo son efectivos en el nuevo escenario
- Como aporta un Directorio al desarrollo de la nueva Cultura y Liderazgo

VALORES IN COMPANY 2022

150 UF:

- Una capacitación de dos horas. Un módulo a elección.
- Set de 4 documentos de estudio para cada participante.
- 10 a 12 participantes.
- Modalidad online o presencial a elección de la empresa u organización.

200 UF:

- Dos capacitaciones de dos horas cada una. Dos módulos a elección.
- Set de 4 documentos de estudio para cada participante.
- 10 a 12 participantes.
- Modalidad online o presencial a elección de la empresa u organización.

240 UF:

- Tres capacitaciones de dos horas cada una. Tres módulos a elección.
- Set de 4 documentos de estudio para cada participante..
- 10 a 12 participantes
- Modalidad online o presencial a elección de la empresa u organización.

*CGC UC puede ajustar la propuesta In Company de acuerdo a otras necesidades o intereses que pueda tener la Empresa u Organización.

DOCUMENTOS CGC UC – 2022

TENDENCIAS EN SUSTENTABILIDAD

Este documento revisa cómo se está abordando la sustentabilidad en Chile y el mundo, dando especial tratamiento a la Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible, a los 10 principios del Pacto Global y a las directrices de la OECD para empresas multinacionales, entre otros.

Cabe destacar que esta nueva versión (2021) pone mayor énfasis en cómo se vincula la sustentabilidad corporativa al gobierno corporativo de la organización y al rol que juega el directorio en estos temas. Por ejemplo, se aborda la sustentabilidad incorporada a la estrategia del negocio y cómo supervisa el directorio los temas ESG.

Finalmente, se presentan los Casos Hortifrut y Colbún, para entregar una aplicación más práctica sobre la materia y conocer iniciativas y desafíos concretos de algunas organizaciones.

ÚLTIMAS TENDENCIAS EN GOBIERNO CORPORATIVO

Este documento, primero, expone qué se entiende por gobierno corporativo desde una perspectiva histórica y comparada, describiendo los distintos modelos de gobierno corporativo y algunos nuevos códigos de gobierno corporativo a nivel comparado (Italia y España). Asimismo, el documento hace referencia a la evolución de los mercados de capitales a nivel mundial, mencionando el trabajo realizado por la OECD. Finalmente, el documento da especial tratamiento a las últimas tendencias en la materia y esta nueva versión (2021) profundiza algunas prácticas ya tratadas, tales como; composición del directorio y diversidad e incorpora algunas nuevas prácticas, tales como; transparencia del gobierno corporativo de las empresas y aquellas prácticas que derivan de la transformación digital que se han visto aceleradas por la pandemia como, por ejemplo, ciberseguridad y digitalización de las juntas de accionistas.

DOCUMENTOS CGC UC – 2022

JURISPRUDENCIA NACIONAL

Este documento recoge 95 casos chilenos que se relacionan, en su mayoría, a acciones u omisiones vinculadas a materias de gobierno corporativo, tales como; el derecho y deber de un director de una sociedad anónima a ser informado y a informarse, el deber de informar a los accionistas y al público en general, el uso de información privilegiada y transacciones entre partes relacionadas, entre otros.

La primera parte del documento trata 27 casos chilenos que fueron investigados y resueltos por la actual Comisión para el Mercado Financiero. Algunos de los casos han sido objeto de instancias superiores, como los casos Fasa y La Polar, en cuyo caso el presente documento también recoge las respectivas sentencias judiciales. El período comprendido para la elaboración de la base fue desde diciembre de 2004 (caso Inverlink) a marzo de 2021. El caso Chispas del año 1997, debido a su relevancia e interés, también fue incorporado a la base. En esta nueva versión del documento, destaca la sentencia dictada en octubre de 2020 por la Excelentísima Corte Suprema en el caso de Ponce Lerou.

La segunda parte del documento sistematiza 68 Oficios Ordinarios emitidos por la CMF, cuyo motivo de consulta se relaciona a materias de gobierno corporativo. Cabe destacar, que durante el periodo 2020–2021, el motivo de consulta estuvo principalmente relacionado con la participación a distancia en juntas de accionistas y la postergación del desarrollo de la junta ordinaria de accionistas, en consideración a la Pandemia. El periodo revisado para la selección de estos dictámenes fue desde enero de 2015 a marzo de 2021.

GESTION DE RIESGOS EN ORGANIZACIONES

Documento que da tratamiento a la gestión de riesgos en organizaciones, primero, desde una perspectiva general y luego desde el rol del directorio, como aspecto clave de un buen gobierno corporativo. El documento trata distintos riesgos, haciendo especial referencia a aquellos emergentes y de corto plazo tales como la pandemia y el cambio climático, entre otros.

Asimismo, se abordan tendencias en buenas prácticas para la gestión de riesgos, mencionando el modelo COSO ERM 2017 y reflexionando sobre algunas tendencias y recomendaciones internacionales en este sentido, tales como la necesidad de crear comités de directorio que monitoreen con mayor dedicación los riesgos de la organización.

Finalmente, a fin de dar aplicación práctica a la materia, al igual que en la versión anterior de este documento, se presenta el modelo de gestión de riesgos de cuatro organizaciones distintas: Embotelladora Andina S.A., Metro S.A. Telefónica Chile y la Fundación de Beneficencia Hogar de Cristo.