

Análisis Juntas de Accionistas IPSA 2026

Composición de directorios, participación femenina, rol de las AFP y renovación de liderazgos

Actualizado al 5 de mayo 2026

Contexto general

De las **30 empresas del IPSA**, 15 cambiaron la composición de sus directorios en las juntas de abril 2026: Banco de Chile, BCI, Banco Santander, CAP, CCU, Concha y Toro, ECL-Engie, Entel, Falabella, Itaú Chile, LATAM, Parque Arauco, Quiñenco, SMU y Vapores.

El total de directores en el universo IPSA suma **246 cargos** distribuidos entre las 30 compañías.

246

Cargos totales

en el universo IPSA

15 empresas

Renovaron composición de directorio en juntas de abril 2026

10,6% renovación

26 directores nuevos en el ciclo de juntas 2026

89,4% continuidad

Directores que mantienen sus cargos en el índice

1. Participación femenina: cargos, mujeres únicas y cumplimiento del 20%

Las mujeres ocupan **56 cargos** en los directorios del IPSA, lo que representa el **22,8% del total de cargos**. Sin embargo, detrás de esos 56 cargos hay **50 mujeres únicas**, ya que 5 directoras acumulan más de un directorio en el índice.

ⓘ Esta concentración es relevante: el avance en representación femenina en términos de cargos es más acelerado que la incorporación de nuevas mujeres al ecosistema de directorios del IPSA.

Directoras con múltiples cargos

Carolina Schmidt

3 directorios — CAP, ECL-Engie y Falabella. La más activa del ciclo.

Vivianne Blanlot Soza

2 directorios — Aguas Andinas y Colbun

Blanca Bustamante

2 directorios — Banco Santander y Concha y Toro

María Francisca Yáñez

2 directorios — Andina-B y Banco Santander

Patricia Núñez

2 directorios — CAP y Salfacorp

56

Cargos femeninos

22,8% del total de directorios
IPSA

50

Mujeres únicas

Personas distintas ejerciendo
esos 56 cargos

5

Directoras múltiples

Acumulan más de un directorio
en el índice

Cumplimiento del 20% - Ley 21.757

Un informe de Amrop publicado el 1 de febrero de 2026 (El Mercurio) detectó que el **47% de las compañías del IPSA** no alcanzaba el estándar mínimo del 20% de mujeres en el directorio, según la nueva ley 21.757 vigente desde el 1 de enero de 2026.

Tras las juntas de abril, ese porcentaje bajó al **40% (12 de 30 empresas)**, una mejora de 7 puntos porcentuales.

El **60% de las empresas IPSA** cumple hoy con ese umbral.

✓ Empresas que cumplen con la sugerencia de la ley (18)

Empresa	Mujeres / Total	%
Aguas Andinas	2 / 7	28,6%
Andina-B	3 / 14	21,4%
Banco de Chile	2 / 9	22,2%
BCI	2 / 9	22,2%
Banco Santander	4 / 9	44,4%
CAP	2 / 7	28,6%
Cencosud	3 / 9	33,3%
CMPC	2 / 9	22,2%
Colbun	2 / 9	22,2%
Concha y Toro	3 / 7	42,9%
Copec	2 / 9	22,2%
ECL-Engie	3 / 7	42,9%
EnelChile	3 / 5	60,0%
Entel	2 / 9	22,2%
Falabella	3 / 9	33,3%
ILC	2 / 7	28,6%
Ripley	2 / 9	22,2%
SMU	3 / 9	33,3%

✗ Empresas que no cumplen con la sugerencia de la ley (12)

Empresa	Mujeres / Total	%
CCU	1 / 9	11,1%
Cencosud Shopping	1 / 7	14,3%
Enelam	1 / 7	14,3%
IAM	0 / 7	0,0%
Itaú Chile	1 / 7	14,3%
LATAM	1 / 9	11,1%
MallPlaza	1 / 8	12,5%
Parque Arauco	1 / 9	11,1%
Quiñenco	1 / 8	12,5%
Salfacorp	1 / 7	14,3%
SQM	1 / 8	12,5%
Vapores	1 / 7	14,3%

⚠ IAM es el único directorio completamente masculino del índice IPSA.

Alejandra Wood | Directora Ejecutiva del Centro de Gobierno Corporativo UC

"El avance en representación femenina en los directorios del IPSA es una buena señal y sin duda alienta a seguir avanzando. Sin embargo, también es importante leer estas cifras con matiz. Cuando una misma directora ocupa dos o tres sillas simultáneamente, se abre una conversación sobre la profundidad del pool de talento femenino con experiencia directiva. El desafío para los próximos años no es solo seguir subiendo el porcentaje de cargos, sino ampliar el universo de mujeres que acceden por primera vez a estos espacios. Chile necesita construir esa segunda y tercera generación de directoras"

2. El rol de las AFP: poder creciente y bien ejecutado

Las AFP tuvieron una temporada de juntas particularmente activa, apareciendo en al menos **16 de las 30 empresas** y logrando concretar aproximadamente **30 cupos en total**.

Entre los casos más relevantes:

- LATAM**
Las AFP aseguraron dos candidatos — **Felipe Cerón y Marcos Büchi** — en un directorio que renovó varias posiciones.
- Parque Arauco**
Consiguieron **2 cupos** (Silvio Rostagno y Pilar Lamana), con la salida de Ana María Orellana y José Domingo Eluchans, en una junta con múltiples movimientos.
- SMU**
Los **3 directores independientes** (Alejandro Danús, Enrique Gundermann y José Luis Irrarázaval) fueron nominados íntegramente por las AFP, consolidando un bloque institucional relevante.
- Concha y Toro**
Sandra Porcile ingresó con respaldo AFP, siendo además nueva en el cargo.
- Itaú Chile**
Las AFP impulsaron a **Raimundo Monge Zegers** como nuevo director.
- ECL-Engie**
Tres de los siete directores tienen vinculación AFP, incluyendo a **Carolina Schmidt y Joanna Davidovich**.

Alejandra Wood | Directora del Centro de Gobierno Corporativo UC

"Lo que dejaron estas juntas no es solo más presencia de las AFP, sino una señal más profunda: están actuando con mayor coordinación, consistencia y capacidad de ejecución. Ya no se trata de algo puntual, sino de una incidencia sostenida en la configuración de los directorios. El punto ahora no es si tienen poder, sino de observar cómo lo están usando y qué efectos concretos está teniendo en la calidad de las decisiones"

3. Nuevos presidentes de Directorio

Al menos **6 compañías** estrenaron nuevo presidente en estas juntas o en los meses inmediatamente previos, y la mayoría accede al cargo **por primera vez**.

Empresa	Presidente	¿Primera vez?
Banco Santander	Rodrigo Vergara	✓ Sí
CCU	Pablo Granifo	✓ Sí
Entel	Luis Felipe Gazitúa	✓ Sí
Falabella	Fernando De Peña	✓ Sí
Itaú Chile	Ricardo Villela	✓ Sí
Vapores	Óscar Hasbún	✓ Sí (ratificado desde feb.)

Pablo Granifo: el más transversal

Suma la presidencia de CCU a la que ya tenía en **Banco de Chile** y mantiene la vicepresidencia de **Vapores**, siendo con diferencia el directivo de mayor presencia transversal en el IPSA.

Óscar Hasbún en Vapores

Ratificado en Vapores tras su designación en febrero, en el contexto de la salida de **Francisco Pérez Mackenna**, figura histórica de la compañía y uno de los empresarios más influyentes del ciclo anterior.

4. Salida de directores históricos

Varias de las renovaciones de 2026 marcaron el **fin de ciclos largos** y la salida de figuras de peso en el gobierno corporativo chileno.

Banco de Chile

Salió **Jaime Estévez Valencia**, ex ministro e histórico director independiente, junto a Sinéad O'Connor y Raúl Anaya Elizalde.

Concha y Toro

Salió **Alfonso Larraín**, director histórico de la viña tras **57 años** en el gobierno corporativo de la empresa.

Falabella

Salió **Enrique Ostalé** como presidente del directorio tras utilidades históricas de más de **1.485 millones de dólares**.

Banco Santander

Salió **Claudio Melandri**, ex CEO del banco y figura de peso en la industria financiera, junto a María Olivia Recart, Ana Dorrego y Lucía Santa Cruz.

Vapores

Salió **Francisco Pérez Mackenna**, uno de los empresarios más influyentes del ciclo anterior y presidente histórico de la compañía.

Parque Arauco

Salieron **Orlando Sáenz** (reemplazado por su hijo Francisco) y Alberto Eguiguren, junto a Rodrigo Zegers y Domingo Eluchans, en una renovación casi total de la mesa.

CCU

Salió **Vittorio Corbo**, ex presidente del Banco Central y académico de larga trayectoria en el directorio.

Entel

Salieron **Juan Hurtado, Juan José Mac-Auliffe y Carla Brusoni**, con tres nuevas incorporaciones que renuevan la mesa.

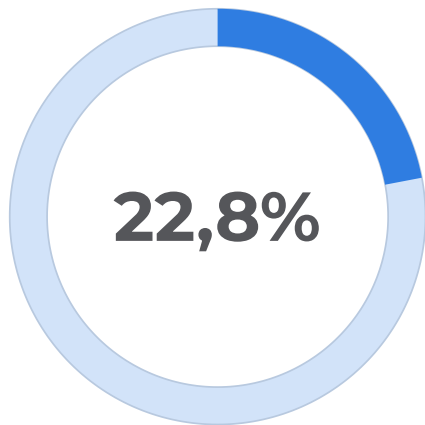
Síntesis

Las juntas 2026 del IPSA reflejan **tres tendencias claras** que marcan la evolución del gobierno corporativo en Chile.



Representación femenina: avance con matices

Las mujeres ocupan **56 cargos (22,8%)** pero son solo 50 personas distintas, con varias acumulando múltiples sillas. El porcentaje de empresas que cumple el umbral del 20% pasó del **53% al 60%**, aunque 12 compañías todavía no lo alcanzan.



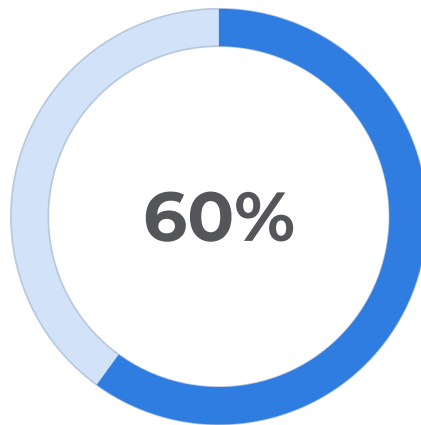
Participación femenina

56 cargos sobre 246 totales



AFP: poder real de designación consolidado

Las AFP consolidaron su rol como actores con **poder real de designación**, logrando sus candidatos en la gran mayoría de las empresas donde participaron activamente — aproximadamente 30 cupos en 16 compañías.



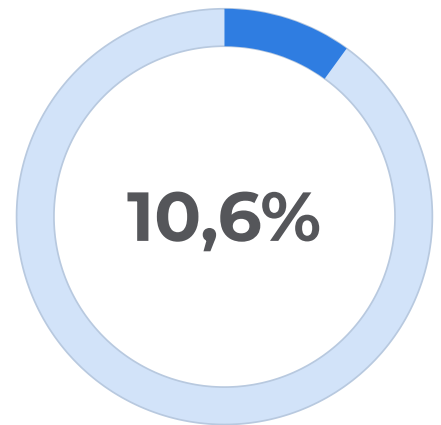
Cumplen ley 21.757

18 de 30 empresas sobre el umbral del 20%



Recambio generacional relevante

Se registran **26 directores nuevos (10,6%)**, la salida de varias figuras históricas y la llegada de nuevos presidentes en al menos 6 compañías del índice, la mayoría ejerciendo el cargo por primera vez.



Renovación de directores

26 nuevos directores en el ciclo 2026